

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ключевская  
средняя общеобразовательная школа Зерноградского района Ростовской области

01.09.2023 г.

ПРИКАЗ  
№ 123

х.Клюев

О реализации целевой модели наставничества

В целях создания условий для профессионального роста молодых педагогов посредством формирования системы эффективного вовлечения их в профессиональное сообщество,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества» на 2023 - 2024 учебный год (Приложение 1).
2. Назначить школьным координатором по наставничеству специалистов заместителя директора по УВР Кушнирук Л.А.
3. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора по УВР Кушнирук Л.А.

Директор школы

О.А.Ягодкина



**«Дорожная карта»  
реализации целевой модели наставничества в МБОУ Ключевской СОШ на 2023- 2024 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмен опытом между обучающимися».</p> <p>2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	сентябрь 2023 года	Администрация школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в	Разработка локальных актов	август 2023 года	Администрация школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованной в наставничестве аудитории внутри школы.	август 2023 года	Заместители директора
2.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	сентябрь 2023 года	Директор школы
			Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	сентябрь 2023 года	Заместитель директора
3.	Организация и осуществление работы наставнической пары	Организация комплекса последовательных встреч наставника и наставляемого	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>	2023 – 2024 учебный год.	Заместитель директора
		Организация текущего контроля достижения	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2024 года	Заместитель директора

4.	Завершение наставничества	<p>Планируемых результатов наставниками</p> <p>Отчеты по итогам наставнической программы</p>	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>	Январь 2024 года	Заместитель директора
	Мотивация и поощрения наставников		<p>Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p>	Май 2024 года	Директор школы
			<p>Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы.</p>	Май 2024 года	Заместитель директора